



Azubi Trainer:innen

Kurzkonzept

Einleitung



Heutzutage streben viele Unternehmen danach, ihre Auszubildenden nicht nur fachlich auszubilden, sondern auch persönlich weiterzuentwickeln. In diesem Kontext entstand die Idee, eine Ausbildungsstelle im Unternehmen mit einer Trainerrolle im Sportverein zu verbinden. In unserer Präsentation skizzieren wir kurz, welche Vorteile und Möglichkeiten ein:e Azubi-Trainer:in bietet und wie diese Synergien zur Förderung der Auszubildenden, sowie zur Stärkung der Zusammenarbeit zwischen Unternehmen und Gemeinschaft genutzt werden können.

Die Idee



- die Azubis werden vom Ausbildungsbetrieb ausgewählt und absolvieren dort ihre Ausbildung
- der Ausbildungsbetrieb stellt die Azubis für 2 Std. pro Woche frei



- die Azubis erlangen im ersten Ausbildungsjahr eine Trainerlizenz
- die Lizenzkosten trägt der NTSV
- danach lernen sie an der Seite erfahrener Übungsleitungen
- sie übernehmen im 2. und 3. Lehrjahr eigene Trainingsgruppen

Vorteile für alle Seiten



Ausbildungsbetrieb

- Wettbewerbsvorteil bei der Suche nach Azubis
- attraktiver für Azubis
- Persönlichkeitsentwicklung der Azubis kommt auch dem Ausbildungsbetrieb zu Gute
- positives Image, weil attraktiver Ausbildungsbetrieb



Azubi

- können kostenlos erste Lizenzen erwerben
- werden langsam an das Traineramt herangeführt
- können ihrem Ehrenamt während der Arbeitszeit nachgehen
- Übungsleiterpauschale vom NTSV zusätzlich zum Azubi-Gehalt



Verein

- bekommt Trainer:innen für schwierig zu besetzende Zeiten
- gewinnt Nachwuchs für das Ehrenamt
- Förderung junger Engagierter

Im Sport(verein) gelernt



Zuverlässigkeit



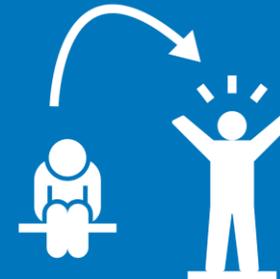
Zielstrebigkeit



Fairness



Teamfähigkeit



Umgang mit Niederlagen



Toleranz & Respekt



Ansprechpartner:

Rosario Cassará

040/ 55 42 16 27

rosario.cassara@niendorfer-tsv.de